



Beleidsplan Stichting Hetty Denen voor Zambia

Sambeek, mei 2021

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Hetty Denen voor Zambia.

Stichting Hetty Denen voor Zambia is opgericht op 27 januari 1995 te Boxmeer.

Ons streven is het ondersteunen, zowel financieel als anderszins van activiteiten met betrekking tot noodlijdende kinderen in Zambia en voorts al hetgeen rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

ANBI

Een beleidsplan is noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling. Bij het opstellen van dit beleidsplan is met de eisen van de ANBI-rekening gehouden. Een ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften af kunnen trekken van de belasting en de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Dit plan geeft inzicht in:

- Missie, visie, ambitie en doelstellingen van de stichting
- Werkzaamheden (projecten) van de stichting
- Financiën
- De manier waarop de stichting geld werft
- Het beheer van vermogen van de stichting
- De besteding van het vermogen van de stichting
- Het functioneren van het bestuur



Hetty Denen Foundation

Stichting Hetty Denen voor Zambia

2. Algemene gegevens

Op 27 januari 1995 is de oprichtingsakte opgemaakt door het notariskantoor Bongaerts en Melis. Heeft u een vraag of wilt u meer informatie mail dan naar info@hettydenenzambia.com

Hieronder vindt u alle informatie over de stichting.

Stichting Hetty Denen voor Zambia
Schilderstraat 5
5836 BD Sambeek
The Netherlands

Mail: info@hettydenenzambia.com
Website: www.hettydenenzambia.com
Telefoon: 0630087850

KvK: 41085699
Fiscaal nummer (RSIN): 8040.29.271

Bankdetails BIC/ SWIFT: INGBNL2A
IBAN: NL79INGB 0002940996



Hetty Denen Foundation

Stichting Hetty Denen voor Zambia

3. Bestuur stichting Hetty Denen voor Zambia

Voorzitter:	Joost van Dijk
Penningmeester:	Suzanne Denen
Secretaris:	Mientje Denen-Kuijpers
overige bestuursleden:	Maria Janssen-Derks, Huub Janssen, Colette Ermers-Veekens

Het bestuur bestaat uit 6 enthousiaste mensen.

De bestuursleden krijgen geen vergoeding.

Waar mogelijk tracht stichting Hetty Denen voor Zambia kosten te vermijden door te allen tijde sponsoring te vragen op bijvoorbeeld drukwerk, benodigdheden voor evenementen zoals vlaggen etc. Alleen hierdoor is het mogelijk om het volledige sponsorgeld te kunnen besteden aan onze doelstelling.

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- Het selecteren van bestemmingsdoeleinden
- Het begeleiden van projecten
- Een gezond financieel beleid, waaronder het beheer van het vermogen, het opstellen van een jaarlijks jaaroverzicht en goedkeuren.
- Het organiseren van activiteiten om inkomsten te verwerven

Het gehele bestuur komt minimaal driemaal per jaar samen voor een bestuursvergadering, waarbij notulen worden opgesteld. Daarnaast vindt er meerdere malen overleg plaats tussen bestuursleden onderling via app, mail of telefoon.



4. Missie, visie en ambitie

Inleiding

Het ideaal van Hetty was om na haar afstuderen aan de Landbouw Universiteit in Wageningen af te reizen naar verre oorden en samen te werken met vrouwen en kinderen uit andere culturen. Na in verschillende landen te hebben gewerkt is ze, in april 1994 samen met haar man Joost, vertrokken naar Zambia als ontwikkelingswerkster. Ze was een idealiste; wist wat ze wilde en deed dit ook. Haar betrokkenheid was grenzeloos.

Op kerstavond 1994 is Hetty op 27-jarige leeftijd overleden door een auto-ongeluk. Niet alleen haar leven verdween maar ook al haar idealen en dromen leken te verdwijnen. Tijdens haar begrafenis is een deel voorgelezen van haar verstuurde brieven aan de familie. Veel mensen voelden zich hierdoor aangesproken en gaven met gulle hand. Hierdoor werd in 1995 de stichting opgericht met als doel: *“Het ondersteunen, zowel financieel als anderszins en uitbouwen van de door de Hetty Denen gestarte activiteiten met betrekking tot noodlijdende kinderen in Zambia en voorts al hetgeen rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords”.*

Wij zijn vanaf 1995 actief op basis van vrijwilligers. We werken direct samen met contactpersonen in Zambia die we persoonlijk kennen. We proberen u zo goed mogelijk op de hoogte te houden van onze activiteiten via de jaarlijkse nieuwsbrief. Op onze website (www.hettydenenzambia.com) vindt u informatie over de gesponsorde projecten.

Onze visie

Met onze (directe) manier van werken maken we op menselijke schaal, van Nederlandse gemeenschap naar Zambiaanse Community, een impact en zorgen voor een belangrijke verbetering van de leef- en leeromstandigheden van zoveel mogelijk Zambiaanse kinderen.

Onze missie

Onze missie is dat de lokale mensen hun eigen behoeftes en problemen het best in beeld hebben. Om vervolgens succesvol te kunnen zijn om deze problemen op te lossen moeten de mensen zich lokaal organiseren en samenwerken. Het is onze taak om in de gebieden waar we actief zijn in Zambia een netwerk van directe vertrouwenspersonen te creëren die aanvragen vanuit de lokale organisaties door te spelen naar ons in Nederland. Vervolgens zien wij het als onze taak om de mensen en organisaties die vrienden van de stichting zijn het verhaal van geselecteerde projecten te vertellen en daarmee de benodigde financiën bijeen te brengen. Door de financiële middelen ter beschikking te stellen kunnen de lokale Zambiaanse initiatieven sneller gerealiseerd worden en krijgen de mensen vertrouwen dat de toekomst maakbaar is en niet uitzichtloos.

Een lange termijn doelstelling van de stichting is, het creëren van de mogelijkheid voor kinderen om onderwijs te volgen tot 18 jaar, waarvoor ze niet naar de grote stad hoeven af te reizen. En tevens een toekomstperspectief te kunnen bieden voor mogelijkheden tot een beroepsopleiding.



Hetty Denen Foundation

Stichting Hetty Denen voor Zambia

Onze ambitie

Onze ambitie voor de komende 3 jaar is het creëren van een goed contact met vertrouwenspersonen in de regio Shimabala. De overheid bepaalt mede onze contactpersonen. Zodoende moeten we vooruit blijven denken en blijven werken aan het opbouwen van banden met lokale contactpersonen. Zodat zij de voortgang en uitvoering van lokale projecten kunnen begeleiden en rapporteren.

Tevens willen wij samen met onze lokale contactpersonen de mogelijkheden voor onderwijs aan kinderen tot 18 jaar uitbouwen in de regio Shimabala. Op het moment van schrijven van dit beleidsplan wordt de school uitgebreid met 4 klaslokalen zodat er ruimte komt voor de hogere klassen. Samen met onze lokale contactpersonen willen we er zorg voor dragen dat dit gedragen gaat worden door het Ministerie van Onderwijs zodat de toekomst gewaarborgd blijft.

Via publicaties op de website, nieuwsbrief, lokale dorpsbladen in Nederland en social media zullen we de voortgang van onze projecten publiceren. Hierdoor willen we ons netwerk en donateurenbestand vergroten.

Tevens zullen wij voor projecten, waar grote bedragen voor nodig zijn, ook samenwerking aangaan met Wilde Ganzen of eventuele vermogensfondsen.

Als bestuur van de stichting zullen we er alles aan doen om onze doelstellingen te behalen en hiervoor activiteiten ontplooiën.



5. Sterkten en zwakten

Sterkten

Doordat onze stichting al jarenlang actief is in de regio van Shimabala heeft de stichting een netwerk opgebouwd van contactpersonen in Zambia. Via dit netwerk kan actuele informatie verzameld worden en controle uitgevoerd worden over de projecten. Ook heeft de stichting jarenlange ervaring met het organiseren van projecten vanuit Nederland. Door deze ervaring kunnen valkuilen makkelijker worden ondervangen.

Door de uitbreiding van het bestuur met leden van verschillende leeftijden en achtergronden kunnen meerdere kwaliteiten benut worden die leiden tot het behalen van de doelen.

Zwakten

Het binden van vaste donateurs aan de stichting in deze vluchtige maatschappij en in deze tijd lastiger. Hierdoor is het moeilijker om de continuïteit van inkomsten te waarborgen.

De scholen in Zambia, waar wij actief zijn, worden gesteund door het Ministerie van Onderwijs van Zambia. Dit betekent ook dat zij het hoofd aanstellen van een school. Hierdoor zijn we afhankelijk van het hoofd van de school dat aangesteld is door het Ministerie als vertrouwenspersoon. Het kost tijd om een goed contact en vertrouwen op te bouwen.

6. Strategische doelstelling

Wij trachten onze doelstelling te bereiken door:

- We beperken onze projecten tot regio's waar we al actief zijn. Hier hebben we ons netwerk opgebouwd. Het betreft de regio Kafue en de stad Kabwe in Zambia.
- Projecten waar we bij betrokken zijn, blijven we steunen zo lang de aanvragen productieve investeringen betreffen. We stimuleren de lokale organisaties om niet alleen afhankelijk van onze stichting te zijn voor het verkrijgen van financiën en ook actief bij andere loketten aan te kloppen. We zijn er graag in het begin al bij om een katalyserende functie te kunnen hebben.
- Bouwprojecten dienen na voltooiing indien mogelijk overgedragen te worden aan de overheid, zodat operationele kosten door de overheid worden gedragen.
- Door een bestuurslid ter plaatse kunnen we projecten goed volgen en controleren. En indien nodig adequaat handelen. Hierdoor wordt ook een band opgebouwd met de lokale vertrouwenspersonen.
- Voor het financieren van projecten doen we, naast inkomsten van onze donateurs, een beroep op subsidies van instanties zoals Wilde Ganzen, SOB en vermogensfondsen. Door herhaalde goede samenwerking, onderbouwde aanvragen en goede rapportages bouwen we een positief samenwerkingsverband op voor de toekomst.



Hetty Denen Foundation

Stichting Hetty Denen voor Zambia

7. Financiële verantwoording

Jaarlijks worden de binnengekomen en aangewende financiële middelen verantwoord middels een jaarrekening die door het bestuur wordt goedgekeurd. Vervolgens wordt deze opgenomen in ons jaarverslag, welke terug te vinden is op onze website. [Http://hettydenenzambia.com/anbi-info/](http://hettydenenzambia.com/anbi-info/)

Er wordt geen vergoeding verleend aan vrijwilligers van de stichting voor diensten die voor de stichting worden verricht. Alle bedragen dienen ten goede te komen van de projecten. Kosten van administratieve, logistieke en informatieve aard dienen zo minimaal mogelijk gehouden te worden.